

\_\_\_\_\_ (naziv i sedište poslodavca)

Broj: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Na osnovu članova 192. i 175. tačka 2. Zakona o radu („Sl. glasnik RS“, br. 24/05 i 61/05), donosim

## REŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU

**1.** Zaposlenom \_\_\_\_\_ (ime i prezime zaposlenog) na poslovima \_\_\_\_\_ (naziv poslova) otkazuje se Ugovor o radu broj: \_\_\_\_\_ od \_\_\_\_\_ godine, zbog navršenih \_\_\_ godina života i \_\_\_ godina staža osiguranja.<sup>1</sup>

**2.** Radni odnos zaposlenom prestaje danom dostavljanja ovog rešenja.

**3.** Zarada, naknada zarade i druga primanja koja je zaposleni ostvario, a koja mu nisu isplaćena do dana prestanka radnog odnosa, biće mu isplaćena najkasnije u roku od 30 dana od dana kada je zaposlenom prestao radni odnos.

### Obrazloženje

U skladu sa članom 175. tačka 2. Zakona o radu zaposlenom prestaje radni odnos kada navrši 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, ako se poslodavac i zaposleni drugačije ne sporazumeju.

Zaposleni \_\_\_\_\_ (ime i prezime zaposlenog) je zasnovao radni odnos Ugovorom o radu br.: \_\_\_\_\_ od \_\_\_\_\_ godine.

Zaposleni je dana \_\_\_\_\_ godine navršio \_\_\_ godina života i \_\_\_ godina staža osiguranja, tako da su se stekli uslovi za otkaz ugovora o radu u smislu člana 175. tačka 2. Zakona o radu.

Na osnovu napred navedenog, doneto je rešenje kao u dispozitivu.

**Pouka o pravnom leku:** Zaposleni ima pravo da u roku od 90 dana od dana dostavljanja ovog rešenja pokrene spor pred nadležnim sudom.

Potpis ovlašćenog lica

\_\_\_\_\_  
(direktor ili drugo ovlašćeno lice)

<sup>1</sup> Zakonom nije ograničeno vreme do kada zaposleni može da ostane u radnom odnosu. Sve dok postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca, zaposleni može ostati u radnom odnosu bez obzira na godine života i godine staža osiguranja.